

**UCHWAŁA Nr 49/2016**  
**RADY NADZORCZEJ SPÓŁDZIELNI MIESZKANIOWEJ**  
**„BOLESŁAWIANKA”**

w Bolesławcu

z dnia 26 października 2016 roku

w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Premiowania Członków Zarządu

Rada Nadzorcza Spółdzielni Mieszkaniowej „Bolesławianka” działając na podstawie art. 46 § 2 ustawy z dnia 16 września 1982 roku – Prawo Spółdzielcze ( tekst jednolity Dz.U. nr 188 z 2003 roku, poz. 1848 ) oraz § 54 pkt 24 Statutu Spółdzielni, na wniosek Zarządu Spółdzielni uchwala co następuje:

§ 1.

Zatwierdza Regulamin Premiowania Członków Zarządu w treści stanowiącej załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia , z mocą obowiązującą od 01.10.2016r.

§ 3.

Traci moc Uchwała Rady Nadzorczej nr 21/2015 z dnia 31.07.2015 r.

**SEKRETARZ**  
Rady Nadzorczej  
Spółdzielni Mieszkaniowej  
„Bolesławianka”  
*Marta Gęsikowska*

**PRZEWODNICZĄCY**  
Rady Nadzorczej  
Spółdzielni Mieszkaniowej  
„Bolesławianka”  
*Piotr Hetel*

**REGULAMIN  
PREMIOWANIA CZŁONKÓW ZARZĄDU  
SPÓŁDZIELNI MIESZKANIOWEJ „BOLESŁAWIANKA”  
W BOLESŁAWCU**

**§ 1**

1. W ramach posiadanych środków przeznaczonych na wynagrodzenia obciążające koszty działalności Spółdzielni Członkom Zarządu przysługuje miesięczna premia w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Premia przysługuje za nienaganną realizację prac należących do zakresu obowiązków, poprawę efektywności pracy oraz w szczególności:
  - a. należyte wykonanie zadań wynikających z zakresu czynności i odpowiedzialności, zwłaszcza realizację uchwał Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej, realizację zaleceń i wniosków pokontrolnych, przestrzeganie obowiązujących przepisów oraz Statutu, wykonywanie innych obowiązków pracowniczych,
  - b. wykonanie rocznego planu rzeczowo-finansowego ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania dyscypliny kosztów realizacji planów i zadań inwestycyjnych,
  - c. podejmowanie działań zmierzających do obniżenia stanu zaległości w opłatach.
3. Premia naliczana jest miesięcznie w wysokości procentowej od wynagrodzenia zasadniczego Członka Zarządu bez konieczności popierania jej wypłaty stosownym wnioskiem.
4. Premia regulaminowa przysługuje za czas faktycznie przepracowany oraz czas nieobecności w pracy, za który pracownik otrzymał wynagrodzenie.

**§ 2**

Premia może zostać obniżona lub Członek Zarządu może zostać jej pozbawiony w przypadku nie spełnienia przez Członka Zarządu warunków, o których mowa w § 1 ust. 2.

**§ 3**

Decyzję o częściowym lub całkowitym pozbawieniu Członka Zarządu premii podejmuje Rada Nadzorcza, na pisemny wniosek:

1. Członka Rady Nadzorczej - dla Prezesa Zarządu
2. Prezesa Zarządu Spółdzielni – dla Z-cy Prezesa ds. technicznych i Członka Zarządu.

**§ 4**

Regulamin obowiązuje od dnia 01.10.2016

**§ 5**

Regulamin został zatwierdzony przez Radę Nadzorczą Uchwałą nr 48/2016  
z dnia 26.10.2016